

DESCRIEREA DISCIPLINELOR

1. Managementul proiectelor

Titular curs: *Prof. univ. dr. ing. Liviu MARIAN*

Prezentarea disciplinei: Disciplina se adresează celor care inițiază și gestionează proiecte sociale, economice, tehnice, industriale, prezentându-le câteva considerații fundamentale în crearea și implementarea proiectelor. Sunt abordate cu prioritate: modelarea și simularea sistemelor, riscurile în managementul proiectelor, metodele de lucru specifice, analiza economică a proiectelor, echipa de lucru, teme cu conținut analitic, consistent și rafinat.

Conținut:

1. Conținutul managementului proiectelor
2. Teoria sistemelor, modelarea și simularea în managementul proiectelor
3. Riscurilor în managementul proiectelor
4. Metode de lucru în managementul proiectelor
5. Analiza economică și planificarea proiectului
6. Proiectul și echipa de lucru
7. Proiecte finanțate național și internațional

Fond de timp alocat: 28 ore (14 curs + 14 lucrări)

2. Managementul inovării și dezvoltării umane

Titular curs: *Conf. univ. dr. ing. Avram TRIPON*

Prezentarea disciplinei: Disciplina are în vedere reliefaarea importanței creativității și inovării în: dezvoltarea personală, socială și economică, înțelegerea sistemică, globală a interacțiunilor și influențelor actului de decizie și execuție, prezentarea metodelor creative clasice și moderne, promovarea demersurilor creative și inovatoare, stimularea inițiativelor interdisciplinare, în diferite sectoare de activitate (educație, cultură,

întreprinderi, media, cercetare, politică socială și regională, dezvoltarea rurală) și pregătirea pentru provocările unei lumi globalizate.

Conținut:

1. Inovație și creativitate - cheia pentru un management eficient
2. Procesul de inovare
 - a. Factori care contribuie la procesul inovării
 - b. Generarea produselor și ideilor noi
 - c. Asimilarea produselor noi
3. Managementul inovării și creativității
4. Dezvoltarea creativității
5. Proiecte inovative.

Fond de timp alocat: 28 ore (14 curs + 14 lucrări)

3. Gestiunea proiectelor

Titular curs: *Lector. univ. dr. Daniel ȘTEFAN*

Prezentarea disciplinei: Disciplina tratează aspectele privind administrarea sub aspect financiar-contabil a proiectelor.

Conținut:

1. Cadrul general de organizare a contabilității proiectelor;
2. Elaborarea bugetelor de proiect;
3. Execuția bugetului proiectelor;
4. Raportări și situații financiare privind proiectele;
5. Decontări între finanțator și titularul proiectului;
6. Decontări între titularul proiectului și parteneri;
7. Justificarea contribuției proprii
8. Planificarea în timp a activităților de gestiune financiară
9. Comunicarea datelor financiare și a documentelor justificative
10. Auditarea proiectelor
11. Organizarea evidenței de proiect
12. Aplicații informatice specifice gestiunii proiectelor
13. Gestionarea modificărilor generate de factorul timp
14. Aspecte fiscale

Fond de timp alocat: 28 ore (14 curs + 14 lucrări)

4. Proiecte cu finanțare europeană

Titular curs: *Lector drd. ing. Viorica KLEIN*

Prezentarea disciplinei: Disciplina are ca scop însușirea cunoștințelor și dezvoltarea abilităților de accesare a fondurilor europene, de scriere, dezvoltare și implementare al proiectelor finanțate prin fonduri structurale.

Conținut:

1. Fondurile structurale și de coeziune ale UE
2. Obiective ale proiectelor cu finanțare din Fondurile structurale
3. Activități în proiectele pe Fonduri structurale
4. Resurse alocate proiectului
5. Bugetul Proiectelor
6. Cerințe de performanță în proiecte cu finanțare din Fondurile structurale
7. Implementarea și monitorizarea proiectelor.

Fond de timp alocat: 14 ore (14 curs)

5. Managementul grupurilor

Titular curs: Conf. univ.dr. Ioan PASTOR

Prezentarea disciplinei: Disciplina are ca obiective familiarizarea studenților cu managementul grupurilor dintr-o organizație, în concordanță cu cele mai noi concepte utilizate în domeniul managementului. Scopurile urmărite sunt de a oferi un set de cunoștințe și practici organizaționale referitoare la conducerea performantă a resurselor umane în procesul elaborării și implementării proiectelor. În cadrul tematicii sunt abordate probleme care vizează conținutul și calitatea resurselor umane, factorii socio-economici, tehnologici și psihologii, cu accentul pe comportamentul uman, care are un rol deosebit în procesul de realizare a sarcinilor în cadrul firmei.

Conținut:

1. Introducere în managementul grupurilor;
2. Planificarea resurselor umane: rolul și avantajele planificării resurselor umane, conținutul planificării resurselor umane, evaluarea situației în planificarea resurselor umane, metode utilizate în planificarea necesarului de personal, tabloul de bord al resurselor umane;
3. Recrutarea și selecția resurselor umane;
4. Evaluarea performanțelor profesionale;
5. Analiza și proiectarea posturilor;
6. Evaluarea posturilor;
7. Planificarea resurselor umane;
8. Recrutarea și selecția resurselor umane;

Fond de timp alocat: 14 ore (14 curs)

6. Comunicare în organizații

Titular curs: Conf. univ. dr. ing. Avram TRIPON

Prezentarea disciplinei: Disciplina are în vedere cunoașterea și utilizarea adecvată a noțiunilor specifice comunicării și negocierii în afaceri, explicarea și interpretarea unor idei, proiecte, procese, precum și a conținuturilor teoretice și practice ale disciplinei, conceperea și evaluarea activităților practice specifice de comunicare și negociere, utilizarea creativă a unor metode, tehnici și instrumente de comunicare și negociere, manifestarea unor atitudini pozitive și responsabile față de domeniul științific, cultivarea unui mediu centrat pe valori și relații democratice, promovarea unui sistem de valori culturale, morale și civice, valorificarea optimă a propriului potențial în activitățile didactice, profesionale și științifice, implicarea în dezvoltarea personală și în promovarea dezvoltării durabile, angajarea în relații de parteneriat cu alte persoane/instituții cu responsabilități similare, participarea la propria dezvoltare umană și profesională.

Conținut:

1. Context european și național - Comunicarea ca proces general
2. Rolul comunicării în afaceri, bazele negocierii în afaceri, personalitatea negociatorului
3. Tehnici de comunicare în activitatea curentă
4. Negocieri în afaceri - tehnici și tactici
5. Tehnici de eficientizare a comunicării
6. Utilizarea tehnologiilor moderne în comunicare
7. Dezvoltarea continuă a abilităților de comunicare și negociere

Fond de timp alocat: 28 ore (14 curs + 14 lucrări)

7. Managementul schimbărilor

Titular curs: Conf. univ. dr. ing. Avram TRIPON

Prezentarea disciplinei: Disciplina are în vedere reliefașarea importanței managementului schimbărilor în dezvoltarea socială și economică, înțelegerea globală a interacțiunilor și influențelor actului de decizie și execuție, prezentarea metodelor creative clasice și moderne, stimularea inițiativelor în diferite sectoare de activitate (educație, cultură, întreprinderi, media, cercetare, politică socială și regională, dezvoltarea rurală) și pregătirea pentru provocările unei lumi globalizate.

Conținut:

1. Managementului schimbărilor
2. Procesul schimbărilor
3. Factori care contribuie la procesul schimbărilor
4. Generarea schimbărilor
5. Monitorizarea schimbărilor

6. Simularea schimbărilor

Fond de timp alocat: 28 ore (14 curs + 14 lucrări)

8. Evaluarea proiectelor

Titular curs: *Lector. univ. dr. Daniel ȘTEFAN*

Prezentarea disciplinei: Obiectivul principal al disciplinei este dobândirea cunoștințelor și deprinderilor necesare unui proces de evaluare a proiectelor economice. Politica de investiții, finanțare, gestionare, distribuție de dividende etc. sunt rezultatul unui proces de evaluare economică, ca atare, considerăm necesară această disciplină care de obicei, determină un avantaj competitiv al organizației pe piață.

Conținut:

1. Informația economică prezentată în mod sintetic prin situațiile contabile și necesară deciziei manageriale
2. Evaluarea mediului concurențial
3. Evaluarea performanțelor financiare
4. Evaluarea fluxurilor de numerar
5. Evaluarea riscurilor

Fond de timp alocat: 28 ore (14 curs + 14 lucrări)